

MINISTERIO DE ECONOMIA
FOMENTO Y TURISMO
~~SUBSECRETARÍA DE PESCA~~
FPR/JAK/INDSA/EPR/epf



**APRUEBA BASES GENERALES DE PROCEDIMIENTO,
EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE BENEFICIARIOS
"PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y FORTALECIMIENTO
DE CAPACIDADES LABORALES PARA TRABAJADORES
DE PLANTA ACTIVOS DE LA INDUSTRIA PESQUERA,
AÑO 2011".**

VALPARAÍSO, - 3 AGO. 2011
RES. EX N° 2077 /

VISTO: Lo dispuesto en la Ley N° 20.481 de Presupuestos para el Sector Público para el año 2011; en el Decreto Supremo N° 430/91 del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, hoy Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.892, General de Pesca y Acuicultura; en el D.F.L. N° 5 de 1983, mediante el cual se fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del Decreto con Fuerza de Ley N° 34 de 1931, que legisla sobre la Industria Pesquera y sus derivados; en el Decreto con Fuerza de Ley N° 1 - 19.653 de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575 sobre Bases Generales de la Administración del Estado; en la Ley N° 19.880 de Bases de los Procedimiento Administrativos que rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado; en la Resolución 1600/08 de Contraloría General de la República, que fija normas sobre Exención del Trámite de Toma de Razón; en el Acuerdo N° 2 de la Sesión N° 56 del Consejo de Administración Pesquera, de fecha 11 de Abril de 2011; y

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 173 del Decreto Supremo N° 430/91 del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, hoy Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.892, General de Pesca y Acuicultura, se determina la creación del Fondo de Administración Pesquero, destinado a financiar proyectos de investigación pesquera y acuicultura, y de fomento y desarrollo a la pesca artesanal; y programas de vigilancia, fiscalización y administración de las actividades pesqueras; de capacitación, apoyo social y reconversión laboral para los trabajadores que, durante el periodo de vigencia de la Ley N° 19713, hayan perdido su empleo, y de capacitación para los actuales trabajadores de las industrias pesqueras extractivas y de procesamiento.

Que, el Fondo es administrado por el Consejo de Administración Pesquera, integrado por el Ministro de Economía, Fomento y Turismo, quien lo preside; el Ministro de Hacienda o un representante permanente designado por éste; el Ministro del Trabajo y Previsión Social o un representante permanente designado por éste; el Subsecretario de Pesca y el Director Nacional de Pesca.

Que, el Consejo de Administración Pesquera determinó delegar en el Subsecretario de Pesca y en la Subsecretaría a su cargo, la coordinación de los programas que se acordara desarrollar en el marco de los cometidos legales dispuestos en el artículo 173 de la Ley General de Pesca y Acuicultura, conforme a lo señalado en el Acuerdo N° 1 de la Sesión N° 56, de fecha 11 de Abril de 2011.

Que, mediante Acuerdo N° 2 de la Sesión N° 56, de fecha 11 de Abril de 2011, el Consejo de Administración Pesquera aprobó destinar hasta la suma de \$400.000.000.- (Cuatrocientos millones de pesos), para financiar programas destinados a trabajadores de la Industria Pesquera Extractiva y de Procesamiento, los cuales deben ser consensuados con las regiones en que existiese demanda.

Que, conforme lo expresado en la letra b) del acuerdo de Consejo anteriormente referido, se ha establecido que de los recursos aprobados, la suma de hasta \$200.000.000.- (Doscientos millones de pesos) se destinará a implementar Programas de Capacitación y/o Emprendimiento de alcance nacional, para trabajadores de la Industria de Procesamiento, que les permita adquirir o perfeccionar sus competencias técnicas, o emprender algún negocio productivo mediante el cual se puedan reinsertar en el mundo laboral, dependiendo de su condición activa o como desvinculado del sector; estableciéndose, además que la definición de los montos en cada caso, se realizará luego del diagnóstico enviado por cada región solicitante, el que deberá ser proporcional al número de solicitudes.

Que, los trabajadores de plantas de procesamiento de las regiones XV, IV y VIII han solicitado ante el Fondo de Administración Pesquero, el financiamiento de cursos de capacitación, asociados al pago de un contribución pecuniaria destinada a adquirir herramientas o materiales que permitan la aplicación práctica de los conocimientos aprendidos en estos cursos, los cuales están orientados a entregar competencias técnicas específicas, permitiendo su especialización y brindándoles herramientas necesarias para contar con alternativas de trabajo fuera de su sector, considerando la crisis por la que atraviesan luego de que la actividad pesquera decreciera significativamente en relación a años anteriores, hecho que sumado a la disminución de las cuotas anuales de captura, se presume traerá como consecuencia un descenso en la producción de las plantas de procesamiento, pudiendo conllevar un masivo despido de trabajadores; razón por la cual, en mayor medida, se requiere capacitar a los trabajadores de este sector, con el objeto fomentar el desarrollo de aptitudes y competencias, las cuales faciliten su acceso a empleos de mayor calidad y productividad, de acuerdo a sus aspiraciones e intereses.

Que, con el objeto cumplir el precitado Acuerdo de Consejo, conforme a la solicitud efectuada por el sector industrial pesquero de

procesamiento de las regiones de Arica y Parinacota, de Coquimbo y del Biobío, se ha requerido ejecutar y desarrollar por la Subsecretaría de Pesca un "Programa de Capacitación y Fortalecimiento de Capacidades Laborales para Trabajadores de Planta Activos de la Industria Pesquera, año 2011", con el objeto de que los potenciales beneficiarios de las regiones afectadas, postulen al beneficio, en la forma establecida en las bases que en virtud de este acto se aprueban; las cuales se ajustan a los criterios de objetividad e imparcialidad exigidos por la ley, a efecto de resguardar debidamente la igualdad de los postulantes, evitando con ello posibles discriminaciones arbitrarias.

Que, este programa se enmarca dentro de la suma de hasta \$200.000.000.- (Doscientos millones de pesos) aprobados por Acuerdo N° 2 letra b) de la Sesión N° 56 del Consejo de Administración Pesquera, de fecha 11 de abril de 2011, anteriormente citado, para la ejecución y desarrollo del mismo, de acuerdo a los beneficios especificados en las bases generales que en virtud de este acto se aprueban.

Que, pese a lo previsto en la Glosa 04 de la Ley de Presupuestos asignada al Fondo de Administración Pesquero, año 2011; conforme se ha establecido en el Dictamen N° 5491 de 2011, de Contraloría Regional de Valparaíso, en atención a los principios de continuidad y regularidad de la función administrativa en la satisfacción de necesidad colectivas por los organismos que integran la Administración, y de eficiencia, contenidos en los artículos 3° y 28°, y 5° respectivamente, de la Ley N° 18.575, Ley de Bases Generales de la Administración del Estado, la ejecución de los recursos aprobados para el financiamiento del "Programa de Capacitación y Fortalecimiento de Capacidades Laborales para Trabajadores de Planta Activos de la Industria Pesquera, año 2011", se efectuará por el propio Fondo de Administración Pesquero, a través de la Subsecretaría de Pesca.

Que, conforme las facultades que al suscrito le confieren el Decreto Supremo N° 119 de 2010, y el artículo 17 del D. F. L. N° 5 de 1983, ambos del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo; y en especial, en el Acuerdo N° 1 de la Sesión N° 56 del Consejo de Administración Pesquero, de fecha 11 de Abril de 2011, para ejecutar los Programas y Proyectos año 2011 que corresponda, en el marco de lo dispuesto en el artículo 173 de la Ley N° 18.892 de Pesca y Acuicultura; dicto la siguiente:

RESOLUCION:

1. APRUEBASE las Bases Generales de procedimiento, evaluación y selección de beneficiarios del "Programa de Capacitación y Fortalecimiento de Capacidades Laborales para Trabajadores de Planta Activos de la Industria Pesquera, año 2011".

2. CÚMPLASE, con lo establecido en la Resolución Exenta N° 1600, en cuanto debe disponerse con la transcripción íntegra de las bases que se aprueban en virtud del presente acto, y cuyo tenor es el siguiente:

**BASES GENERALES DE PROCEDIMIENTO, EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE BENEFICIARIOS
"PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES LABORALES PARA
TRABAJADORES DE PLANTA ACTIVOS DE LA INDUSTRIA PESQUERA, AÑO 2011"**

**TITULO I
DISPOSICIONES GENERALES**

Artículo 1º: Las normas contenidas en las presentes bases regularán el procedimiento para la asignación de beneficios del **"Programa de Capacitación y Fortalecimiento de Capacidades Laborales para Trabajadores de Planta Activos de la Industria Pesquera, año 2011"**.

Artículo 2º: Los interesados en postular a los beneficios establecidos en este Programa, deberán ajustarse a los requerimientos contenidos en las presentes bases.

Artículo 3º: Estas bases se podrán obtener en las oficinas Regionales del Fondo de Administración Pesquero (FAP) correspondientes a las regiones XV, IV y VIII, además de la oficina central del FAP ubicada en la ciudad de Valparaíso. Asimismo, durante el plazo de postulación señalado en el Artículo 14º, se encontrará disponible en la página web del Fondo de Administración Pesquero, www.fap.cl

La publicación del llamado a postulación al **"Programa de Capacitación y Fortalecimiento de Capacidades Laborales para Trabajadores de Planta Activos de la Industria Pesquera, año 2011"**, se practicará en el Diario "La Tercera", una vez tramitada totalmente su resolución aprobatoria.

**TITULO II
DE LOS BENEFICIOS**

Artículo 4º: Para efecto de las presentes bases, deberá entenderse por **"beneficio"**, el acceso a uno de los **cursos de capacitación** que a continuación se indican, entre los cuales podrá optar el beneficiario. Dichos cursos están orientados a entregar competencias técnicas específicas, con el objeto de apoyar a los trabajadores de plantas de procesamiento del sector, permitiendo su especialización y brindándoles herramientas necesarias para contar con alternativas de trabajo fuera de su sector. Ello considerando la crisis por la que atraviesan los trabajadores de estas regiones, luego de que la actividad pesquera decreciera significativamente en relación a años anteriores, hecho que sumado a la disminución de las cuotas anuales de captura, se presume traerá como consecuencia un descenso en la producción de las plantas de procesamiento, pudiendo conllevar el despido de trabajadores; razón por la cual, en mayor medida, se requiere capacitar a los trabajadores de este sector, con el objeto fomentar el desarrollo de aptitudes y competencias en los trabajadores, las

cuales faciliten su acceso a empleos de mayor calidad y productividad, de acuerdo a sus aspiraciones e intereses, y atendiendo a los requerimientos efectuados por este sector productivo ante la autoridad.

De esta forma, los cursos de capacitación que contempla el presente Programa, de acuerdo a cada una de las regiones requirentes, son los siguientes:

REGIÓN	CURSOS	CUPOS
XV	OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA	15
IV	INSTALACIONES SANITARIAS	15
	SOLDADOR	15
VIII	ALBAÑILERÍA EN OBRA GRUESA	15
	TÉCNICAS DE CARPINTERÍA	15
	ESPECIALISTA EN PINTURA	15
	DISEÑO Y CONFECCIÓN DE CORTINAJES Y CENEFAS	15
	ATENCIÓN Y CUIDADO DEL ADULTO MAYOR	15
	INSTALADOR ELECTRICO	15
	GASFITERIA E INSTALACIONES SANITARIAS	20
	SOLDADOR	20
	ESTRUCTURAS EN ALUMINIO	20
	COCINA INTERNACIONAL	20
	DESABOLLADO Y PINTURA DE VEHÍCULOS	20

Asimismo, y en atención a la delicada situación en la que continúan los trabajadores de la **VIII región**, a consecuencia del terremoto y posterior tsunami del pasado 27 de febrero de 2010, y además, la crisis que ha generado la disminución de cuotas de captura para este sector, es que respecto de aquellos beneficiarios que aprueben el respectivo curso de capacitación seleccionado, de acuerdo a la información entregada por la empresa proveedora ante el Fondo de Administración Pesquero, se contempla la entrega de una **contribución pecuniaria equivalente a la suma de \$300.000.- (Trescientos mil pesos)** por cada beneficiario que apruebe el respectivo curso, con el objeto de que estas personas puedan adquirir herramientas o materiales que permitan la aplicación práctica de los conocimientos aprendidos en los respectivos cursos.

Artículo 5º: El monto total aprobado para implementar Programas de Capacitación y/o Emprendimiento de alcance Nacional para trabajadores de la industria de procesamiento es de hasta **\$200.000.000.- (Doscientos millones de pesos)**, dentro de los cuales se enmarca el citado **"Programa de Capacitación y Fortalecimiento de Capacidades Laborales para Trabajadores de Planta Activos de la Industria Pesquera, año 2011"**, esto conforme al Acuerdo N°2 letra b) del Acta N° 56 del Consejo de Administración Pesquera, de fecha 11 de abril de 2011.

TITULO III DE LOS BENEFICIARIOS Y REQUISITOS DE POSTULACIÓN

Artículo 6º: Se entiende por "beneficiario" al trabajador activo de planta de procesamiento del sector pesquero industrial de las regiones XV, IV y VIII, que cumpliendo con los requisitos de postulación, sea seleccionado conforme al procedimiento determinado en el Título V de las presentes bases.

Artículo 7º: Los postulantes al "**Programa de Capacitación y Fortalecimiento de Capacidades Laborales para Trabajadores de Planta Activos de la Industria Pesquera, año 2011**", deberán cumplir los siguientes requisitos:

- a) Ser actualmente trabajador activo de planta de procesamiento del sector pesquero industrial de las regiones de Arica y Parinacota, de Coquimbo o del Biobío, respectivamente. Hecho que se acreditará mediante contrato de trabajo, que deberá ser indefinido, en original o copia legalizada ante Notario Público conforme a su original, presentado por el postulante, o mediante certificado emitido por la empresa industrial pesquera de procesamiento a requerimiento del Fondo de Administración Pesquero.
- b) Tener una antigüedad de a lo menos 24 meses continuos o discontinuos de trabajo en plantas procesamiento del sector pesquero industrial de la región a la cual postula contados hacia atrás desde la fecha de su postulación. Condición que será verificada por el Fondo de Administración Pesquero a través del Certificado Histórico de Cotizaciones emitido por la AFP.
- c) Contar con Ficha de Protección Social vigente al día 05 de Agosto del año 2011, de acuerdo a la información suministrada por MIDEPLAN en forma interna al Fondo de Administración Pesquero. Sin embargo se deja expresa constancia de que este requisito no será excluyente para aquellos postulantes que no cuenten con esta ficha.

Artículo 8º: No podrán ser beneficiarios los interesados que incurran en alguna de las siguientes causales:

- Incumplimiento de alguno de los requisitos exigidos en las presentes bases.
- No presentar cualquiera de los antecedentes requeridos para la postulación al Programa.
- Presentar antecedentes que no se ajusten a lo solicitado o que no sean fidedignos, sin perjuicio de las acciones legales que se estimen pertinentes.
- Haber presentado documentación falsificada en postulación realizada a este o anteriores programas del Fondo de Administración Pesquero, habiendo sido condenado por este delito ante los Tribunales de Justicia del país.

TITULO IV DEL PROCESO DE POSTULACIÓN

Artículo 9º: Podrán postular al **"Programa de Capacitación y Fortalecimiento de Capacidades Laborales para Trabajadores de Planta Activos de la Industria Pesquera, año 2011"**, los interesados que hayan entregado la totalidad de los antecedentes requeridos, dentro del plazo previsto en el artículo 14º de las presentes bases.

Artículo 10º: Los interesados deberán presentar su postulación personalmente, y en forma individual.

Artículo 11º: La solicitud deberá ser presentada mediante Ficha de Postulación otorgada para estos efectos, la cual deberá ser completada con letra clara y legible, debiendo ser firmada por el postulante. En ella se deberán seleccionar, en orden de preferencia, los cursos de capacitación respecto de los cuales el postulante manifieste interés en participar en su región, de entre aquellos indicados en el artículo 4º de las presentes bases.

A su vez, este documento, deberá ser acompañado de los siguientes antecedentes:

- a) Fotocopia de cédula de identidad del postulante, por ambos lados.
- b) Contrato de trabajo vigente con alguna de las plantas de procesamiento del sector pesquero industrial de las regiones XV, IV y VIII, respectivamente, en original o fotocopia legalizada ante Notario Público conforme a su original; que el postulante invoque para efectos de su postulación al Programa.

Sin embargo, se deja establecido que el hecho de que el postulante no presente este documento, no causa su exclusión del procedimiento de evaluación del Programa, pues además el Fondo de Administración Pesquero solicitará a las plantas de procesamiento del sector pesquero industrial de las regiones XV, IV y VIII, un certificado que determine los trabajadores que a la fecha de postulación al Programa mantienen contrato de trabajo vigente, acreditándose de esta forma el cumplimiento del requisito, en este caso.

Se deja constancia que en caso que existan contradicciones entre la información que pudiese presentar el postulante y la información proporcionada por la respectiva empresa, prevalecerá la información suministrada por la Empresa, a través del certificado emitido.

- c) Certificado Histórico de Cotizaciones Previsionales, emitido por la AFP respectiva, hasta la fecha de postulación al Programa, con indicación del Nombre y Rut del empleador. En caso que el postulante, a efecto de acreditar su antigüedad en el sector pesquero industrial, invoque haber prestado servicios en forma independiente o alegue períodos en que no se le pagaron cotizaciones previsionales, o por cualquier otra causa no prevista anteriormente no registre pago de cotizaciones, podrá presentar otro documento fehaciente, como un certificado de la empresa mediante el cual pueda concluirse la concurrencia del requisito, u otro documento análogo.

Artículo 12º: Los postulantes deberán presentar la documentación requerida de manera auténtica y fidedigna. La entrega de información no fidedigna, antecedentes adulterados o fuera del plazo establecido en las presentes bases, será causal para rechazar la postulación, sin derecho a reclamo alguno; sin perjuicio de las acciones legales que pudieran resultar pertinentes.

Artículo 13º: Sólo se recibirán postulaciones completas, entendiéndose como tales aquellas en que la ficha de postulación vaya acompañada de toda la documentación y antecedentes requeridos en las presentes Bases, dentro del plazo establecido para ello.

Artículo 14º: El plazo de postulación se extenderá por diez días hábiles, contados desde el día hábil siguiente a la fecha de publicación de las presentes bases, realizada en el Diario "La Tercera", debiendo presentarse la Ficha de Postulación, junto a la documentación requerida, en las oficinas Regionales del Fondo de Administración Pesquero (FAP) correspondientes a las regiones XV, IV y VIII, o en la oficina central del Fondo de Administración Pesquero, ubicada en la ciudad de Valparaíso. Con todo, no se recibirán antecedentes pasadas las 17:30 horas.

TITULO V DE LA SELECCIÓN DE LOS BENEFICIARIOS

Artículo 15º: La publicación de seleccionados tendrá lugar dentro de los treinta días hábiles siguientes, contados desde el vencimiento del plazo fijado en el artículo anterior, en la página web del Fondo de Administración Pesquero (www.fap.cl)

Artículo 16º: Para la selección de los beneficiarios del "**Programa de Capacitación y Fortalecimiento de Capacidades Laborales para Trabajadores de Planta Activos de la Industria Pesquera, año 2011**", se evaluará a los postulantes de acuerdo a los siguientes factores:

1. Antigüedad de trabajo en plantas de procesamiento del sector pesquero industrial.
2. Ficha de Protección Social vigente al día 05 de Agosto de 2011, de acuerdo a la información suministrada por MIDEPLAN en forma interna al Fondo de Administración Pesquero.
3. Edad de los postulantes a la fecha de postulación.

Artículo 17º: Los postulantes que cumplan con los requisitos establecidos en el artículo 7º, serán evaluados de acuerdo a los factores anteriormente señalados, conforme a la tabla de puntuación que a continuación se expresa:

- a) Antigüedad de trabajo en plantas de procesamiento del sector pesquero industrial:
- | | |
|------------------------|----------|
| - Desde 84 meses: | 4 puntos |
| - Desde 54 a 83 meses: | 3 puntos |

- Desde 24 a 53 meses: 2 puntos
- b) Puntaje de la Ficha de Protección Social vigente al día 05 de Agosto de 2011:
- Desde 0 hasta 8.500 puntos: 4 puntos
 - Desde 8.501 a 11.734 puntos: 3 puntos
 - Desde 11.735 a 13.484 puntos: 2 puntos
 - Sin ficha o puntaje superior a 13.484 puntos: 1 punto
- c) Edad del postulante:
- Más de 49 años: 3 puntos
 - Desde 37 hasta 49 años: 2 puntos
 - Menos de 37 años: 1 punto

Artículo 18º: A cada postulante se le asignará un puntaje, de acuerdo al factor señalado en el artículo anterior, conformándose una nómina jerarquizada por cada una de las regiones consideradas en el presente Programa, de acuerdo a la postulación efectuada por el interesado.

Las referidas nóminas estarán encabezadas por los postulantes que obtengan el mayor puntaje, en orden de prelación, y deberá ser validada por el funcionario encargado del Programa. En caso de existir postulaciones con igual puntaje de evaluación, se atenderá a su puntaje en la Ficha de Protección Social, priorizándose aquellos postulantes que presenten un menor puntaje. Con todo, en caso de persistir el empate, se dirimirá por sorteo.

Artículo 19º: Accederán a la calidad de beneficiarios del **"Programa de Capacitación y Fortalecimiento de Capacidades Laborales para Trabajadores de Planta Activos de la Industria Pesquera, año 2011"**, los postulantes seleccionados en las nóminas conformadas de acuerdo a lo expresado en el artículo anterior, conforme a continuación se indica:

- a) Región de Arica y Parinacota: Los 15 (quince) primeros postulantes seleccionados en la respectiva nómina, conforme a los cupos dispuestos para los cursos de capacitación a impartirse en esta región (señalados en el artículo 4º de las presentes bases), de acuerdo a la preferencia indicada para éstos en su postulación al Programa.
- b) Región de Coquimbo: Los 30 (treinta) primeros postulantes seleccionados en la respectiva nómina, conforme a los cupos dispuestos para los cursos de capacitación a impartirse en esta región (señalados en el artículo 4º de las presentes bases), de acuerdo a la preferencia indicada para éstos en su postulación al Programa.
- c) Región del Biobío: Los 190 (ciento noventa) primeros postulantes seleccionados en la respectiva nómina, conforme a los cupos dispuestos para los cursos de capacitación a impartirse en esta región (señalados en el artículo 4º de las presentes bases), de acuerdo a la preferencia indicada para éstos en su postulación al Programa.

Dichas nóminas de beneficiarios serán aprobadas mediante el acto administrativo correspondiente, emitido por la Subsecretaría de Pesca.

Artículo 20°: Por su parte, se formará una nómina de espera para cada región, de acuerdo al procedimiento señalado en el artículo 18°, con aquellos postulantes que habiendo cumplido con los requisitos establecidos en las presentes bases, no hubieren accedido a la calidad de beneficiarios, en atención a la cantidad de cupos estimados y a la distribución total de los fondos asignados al Programa.

Estas personas podrán acceder al beneficio establecido en virtud del Programa a que estas bases se refieren, en caso de que alguno de los beneficiarios rechace hacer uso del beneficio, para lo cual se atenderá a su orden de precedencia, sin más trámite.

Artículo 21°: Los beneficios otorgados en virtud del "Programa de Capacitación y Fortalecimiento de Capacidades Laborales para Trabajadores de Planta Activos de la Industria Pesquera, año 2011", son de carácter personal e intransferible.

Artículo 22°: Los postulantes que no resulten beneficiarios, podrán valerse de los recursos que contempla el capítulo IV de la Ley N° 19.880 sobre Bases de los Procedimiento Administrativos que Rigen los Órganos de la Administración del Estado. Con todo, durante el período de reconsideración no se aceptará la presentación de ningún documento que haya debido acompañarse durante el período de postulación señalado en el artículo 14° de las presentes Bases.

3. DEJASE CONSTANCIA el "Programa de Capacitación y Fortalecimiento de Capacidades Laborales para Trabajadores de Planta Activos de la Industria Pesquera, año 2011" se enmarca dentro de la suma de hasta \$200.000.000.- (Doscientos millones de pesos) destinados al otorgamiento de beneficios; conforme a lo dispuesto en la parte considerativa de la presente resolución, y en el Acuerdo N° 2 letra b) de la Sesión N° 56, del Consejo de Administración Pesquera, de fecha 11 de abril de 2011.

4. REMITASE COPIA de la presente Resolución al Fondo de Administración Pesquera.

ANOTESE, REFRENDESE, COMUNIQUESE, CUMPLASE, PUBLÍQUESE EN LA PÁGINA WEB DE ÉSTA SUBSECRETARÍA Y ARCHIVASE



PABLO GALIÑA CARRILLO
Subsecretario de Pesca