

BASES PROCESO DE SELECCIÓN PARA PROVEER CARGO PROFESIONAL DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO PESQUERO

La Subsecretaría de Pesca informa proceso de selección para proveer cargo Profesional para la Unidad de Innovación y Desarrollo de la División de Desarrollo Pesquero, a desempeñarse en las dependencias de la Subsecretaría de Pesca en Valparaíso y en las condiciones que se detallan.

I. IDENTIFICACIÓN DE LA VACANTE

1. Número de Vacantes: 01
2. Cargo: Profesional
3. Tipo de Contrato: A Contrata asimilado a grado 9 EUS
4. Dependencia Jerárquica: Jefe División de Desarrollo Pesquero
5. Lugar de Desempeño: Valparaíso
6. Condiciones de Trabajo: Jornada laboral de 44 horas semanales de lunes a viernes
7. Objetivo del Cargo: Proponer, evaluar, controlar y analizar iniciativas para el desarrollo de la pesca artesanal y acuicultura de pequeña y mediana escala.

Principales Funciones del Cargo:

Los principales deberes y responsabilidades del cargo son:

- Evaluar y analizar propuestas de desarrollo para la pesca artesanal y la acuicultura.
- Realizar levantamiento de propuestas de desarrollo para el sector pesca y acuicultura.
- Realizar evaluaciones socio-económicas de proyectos de desarrollo para el sector pesca y acuicultura.
- Confeccionar informes de análisis y de descripción sobre las propuestas de desarrollo de la pesca y acuicultura.
- Mantener y analizar bases de datos.
- Seguimiento de las instancias de inversión territorial puestas en marcha.
- Apoyar en la generación de contactos con otros servicios, como Sernapesca y Gobiernos Regionales.
- Colaborar en el cumplimiento de metas de desempeño colectivo y Programa de Mejoramiento de la Gestión.
- Realizar la preparación de presentaciones del Jefe de División.

II. PERFIL DEL CARGO

Requisitos

Los requisitos que se señalan constituyen aspectos deseables para el desempeño de la función, pero no son requisitos específicos excluyentes.

- **Nivel Educativo:** El (la) postulante debe poseer título universitario de a lo menos 10 semestres de duración en las áreas de Ingeniería Pesquera o Ingeniero en Acuicultura.
- **Experiencia Laboral Anterior:** Deseable experiencia de a lo menos 02 años en instituciones públicas afines con el sector pesca y acuicultura.

Competencias Requeridas Para el Cargo

- **Competencias técnicas:**
 - Conocimiento del sector pesquero artesanal.
 - Conocimientos de acuicultura.
 - Conocimientos de Evaluación de Proyectos.
 - Conocimientos de Gestión Estratégica.
 - Conocimiento de Políticas Públicas.
 - Manejo de herramientas de MS Office tales como: Word, Excel, Power Point y Access.
- **Competencias personales e interpersonales:**
 - Orientación hacia resultados.
 - Capacidad para trabajar en equipo.
 - Capacidad para analizar información y estructuración en la ejecución de tareas.
 - Alto compromiso y vocación de servicio público.
 - Flexibilidad, iniciativa y proactividad.
 - Capacidad de orden y planificación.
 - Capacidad de manejo de conflictos.

III. PROCESO DE POSTULACIÓN Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

Para formalizar la postulación, los interesados que reúnan los requisitos deberán enviar Currículum Vitae, según formato de la página web institucional, dirigido a:

Señores Subsecretaría de Pesca
Departamento Administrativo
Bellavista 168, piso 16
Valparaíso
Indicando el cargo de postulación

Se deberá adjuntar:

- 3.1 Carta de Postulación
- 3.2 Currículum Vitae según formato indicado
- 3.3 Fotocopia simple de Título Profesional y certificados de capacitación.

La recepción de postulaciones y antecedentes se extenderá hasta el día 10 de diciembre de 2010 en la Subsecretaría de Pesca. No se recibirán postulaciones ni antecedentes fuera de este plazo.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten en este proceso.

IV. PROCESO DE SELECCION

Se reitera a los/as postulantes que sólo podrán acceder a la fase de evaluación que se señala a continuación, aquellos candidatos que cumplan los requisitos señalados previamente.

La evaluación de los/as postulantes constará de las etapas que se indican en la tabla siguiente:

Formación Profesional	
Poseer Título Profesional en las áreas de Ingeniería Pesquera o Ingeniero en Acuicultura	20
Título de Carrera Profesional de 10 semestres relacionada	10
Título de Carrera Profesional de 10 semestres no relacionada	0
Capacitación	
Poseer estudios de postítulos o postgrados relacionados con el cargo	15
Poseer 30 o más horas de capacitación relacionada con el cargo	10

Poseer menos de 30 horas de capacitación relacionada con el cargo	5
Capacitación en áreas no asociadas al cargo	0
Experiencia Laboral	
Al menos 02 años de experiencia en el Sector Público relacionado con la Pesca y Acuicultura.	20
Experiencia al menos 01 año en el Sector Público relacionado con la Pesca y Acuicultura	15
Experiencia al menos 01 año en el Sector Privado relacionado con la Pesca y Acuicultura	10
Experiencia menor a 01 año	0
Desarrollo de tareas no relacionadas	0
Apreciación Global del candidato	
Entrevista y test de apreciación psicológica lo define como recomendable para el cargo	15
Entrevista y test de apreciación psicológica lo define como recomendable con reservas para el cargo	10
Entrevista y test de apreciación psicológica lo define como no recomendable para el cargo	0
Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora	0-30
Puntaje Mínimo para ser considerado/a postulante idóneo/a	70

El puntaje final de cada postulante corresponderá a la suma del puntaje obtenido en cada una de las etapas del proceso. Los puntajes finales se calcularán sólo respecto de aquellos/as postulantes que hubieren obtenido los puntajes mínimos en cada una de las etapas.

Para ser considerado postulante idóneo el/la candidata/a deberá reunir un puntaje igual o superior a 70 puntos.